



COMUNE DI MORRONE DEL SANNIO

Provincia di CAMPOBASSO

DELIBERA
Numero

11

COPIA

OGGETTO: Dipendenti titolari di posizione organizzativa -- Indennità di risultato- Anno 2020 - Liquidazione.

// **19 FEBBRAIO 2021** alle ore **9,30** nella sala delle adunanze, sita nella sede Comunale in Via San Roberto snc, **Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal Vigente T.U.E.L. del 18 agosto 2000 n. 267, vennero oggi convocati in seduta i componenti della Giunta Comunale. All'appello nominale risultano:**

		Presente	Assente
COLASURDO Domenico Antonio	Sindaco	X	
MARCHITTO Nico	Assessore -Vice Sindaco-	X	
MARRONE Mariassunta	Assessore		X

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza, curandone, altresì, la verbalizzazione ai sensi dell'art. 97 del T.U.E.L. 18 agosto 2000 n. 267, il VICE Segretario Comunale: Dott. Michele OTO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. COLASURDO Domenico Antonio, Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la discussione dell'argomento avente l'oggetto sopra indicato

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la PROPOSTA DI DELIBERAZIONE riportata all'interno del presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI i pareri espressi sulla proposta di deliberazione, dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. del 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Di recepire ed adottare integralmente la proposta di deliberazione riportata nel presente atto.

Con separata votazione, ad esito unanime favorevole, il presente atto viene reso immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. del 18 agosto 2000 n. 267.

OGGETTO: Dipendenti titolari di posizione organizzativa -- Indennità di risultato- Anno 2020 - Liquidazione.

IL SINDACO

VISTO l'art. 15 del CCNL del 21.5.2018 che espressamente recita:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui al l'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.
3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità
4. **Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.**

VISTO il provvedimento del Sindaco in data 7 giugno 2016 nr. 970 di prot. con il quale è stata attribuita al dr. Michele OTO, la Posizione Organizzativa di Responsabile Tecnico Amministrativo;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.27 in data 11.04.2019 con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e delle performance per gli anni 2019/2021;

DATO ATTO che con provvedimento del Sindaco in data 19.03.2020 è stata attribuita la retribuzione di Risultato al Dr. OTO Michele;

RILEVATO che il Dr. OTO Michele nella sua qualità di responsabile di servizio ha operato sulla base degli strumenti programmatici e contabili forniti dall'amministrazione, realizzando le finalità programmate dall'amministrazione secondo criteri di efficacia e diligenza; lo stesso dipendente

Dal 1° aprile 2020 a seguito del pensionamento del Segretario, svolge le funzioni di Vice Segretario Comunale del Comune di Morrone del Sannio;

Dal 1° ottobre 2020 a seguito del pensionamento della dipendente COLUCCI svolge le funzioni Responsabile addetto agli Uffici Demografici;

RITENUTO poter applicare, in via derogatoria per l'ANNO 2020, gli stessi criteri e punteggi applicati per l'anno 2019, giusto il provvedimento di concessione sopra richiamato;

RAVVISATA l'opportunità di provvedere alla liquidazione delle somme spettanti, corrispondendo al dipendente dotato di P.O. la retribuzione di risultato nella misura del 13,5% dell'indennità di posizione spettante per l'anno 2020;

VISTO:

-il Bilancio di Previsione, esercizi finanziari 2020/2022 approvato con delibera consiliare nr. 3 del 30.06.2020;

- Il Decreto del Ministero dell'Interno del 13 gennaio 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 13 del 18 gennaio 2021, che differisce il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023 al 31 Marzo 2021 ed autorizza, fino a tale data, l'esercizio provvisorio del bilancio;
- lo Statuto Comunale;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni — autonomie Locali;

PROPONE

- 1) Di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di liquidare al dipendente Dr. OTO Michele, cui è stata attribuita la Posizione organizzativa per gli anni: 2019/2020, la retribuzione di risultato nella misura del 13,5 % dell'indennità di posizione spettante per l'Anno 2020;
- 3) Di autorizzare l'Ufficio finanziario a provvedere alla quantificazione e liquidazione delle somme spettanti

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Domenico Antonio COLASURDO



VICE SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Michele OTO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del servizio amministrativo attesta che la presente deliberazione viene affissa sul sito istituzionale dell'Ente www.morronefelsannio.eu e all'Albo Pretorio Comunale, per quindici giorni consecutivi, dal giorno **17 FEB. 2021** ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Numero Registro Pubblicazioni **45**

Comunicata ai Capogruppo Consiliari il **17 FEB. 2021** nota n. **388** di prot.

Morrone del Sannio, li **17 FEB. 2021**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO



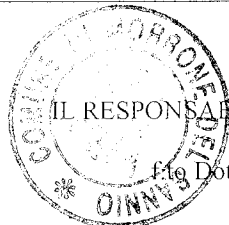
f.to Dott. Michele OTO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

<input checked="" type="checkbox"/>	PERCHÉ DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, AI SENSI DEL 4° COMMA DELL'ART. 134, DEL T.U.E.L. DEL 18 AGOSTO 2000 N. 267
<input type="checkbox"/>	PERCHÉ DECORSI 10 GIORNI DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE, AI SENSI DEL 3° COMMA DELL'ART. 134, DEL T.U.E.L. DEL 18 AGOSTO 2000 N. 267

Morrone del Sannio, li **17 FEB. 2021**



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

f.to Dott. Michele OTO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Addi **17 FEB. 2021**



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

f.to Dott. Michele OTO